



# בקיבוץ

גיליון 134 אב תשפ"א יולי 2021

כל קיץ / נתן יונתן

זהו פזרון נפש שלאחר קציר  
הכל אסוף, רק שכחה קיצית.  
זו העונה המתה שלך  
מישהו מקשיב, מישהו חדל לשיר.

ואת, מה חושבת, פרחונית שלי, שתמיד אביב?  
ומה בדבר בגידת הזמן ומה בעניין העננים  
שחונים בפאתי הסתיו הריחני  
עד מתי את חושבת אפשר לשחק באוהבים?

כל קיץ קורה דבר-מה  
ואף שכאילו כלום לא השתנה  
מעונה לעונה הלב יותר נכנע  
לפיתויי הליל של האדמה

כפוף על אהבתך הכוכבית  
קינת קיץ אחרונה.  
לא זכרתי איזו מתנה  
ביקשת שאביא לך בשובי.





הימים הם ימי חזרת הקורונה ובגדול. נאחל החלמה מהירה לכל המחלימים. למען בריאות כולנו, נזכיר לשמור על כללי הריחוק החברתי ועטיית המסכות. ככל שנקפיד על ההנחיות נסייע בצמצום ההידבקות והתחלואה. בברכת בריאות איתנה!  
בעלון שלפניכם תמצאו את הפרוטוקולים של חודש יוני של ישיבות המזכירות ושיחת הקיבוץ שהתקיימה ב-13.07.  
אנחנו בתקופה בה מושקעת מחשבה רבה בתכנון ושיפור פני הקהילה במספר תחומים במקביל:

✓ **רצון להמשיך ולטפח את הקיבוץ שלנו** - בשלב זה באמצעות פרויקט התשתיות באמפי, שיקום השטחים הפרטיים ומיפוי שטחים ציבוריים המושקים על ידי החברים (ר' פרוטוקול 17 מצ"ב). זה הזמן לציין שמלאכת המיפוי של שיקום השטחים הפרטיים, המבוצעת על ידי עידן קריסטל, תסתיים בעוד שבוע (03.08.21). המעוניינים להיכנס למיפוי לצורך בחינת מצב השטח הפרטי, מתבקשים לפנות בהקדם לעידן קריסטל. מיפוי השטחים הציבוריים יבוצע ע"י יגאל קליין ורון סעידי בשבועות הקרובים.

**הזדהות עם מסר לשוויון ולסובלנות בהצבת דגל הגאווה על הסילו (תודה לתומר בן אריה על הסיוע בתלייתו)**

✓ **חברת תנאי העבודה** - בחינת תנאי העבודה של חברי קיבוץ ובקבוץ ובתאגידיו. נשמח להצטרפות של בעלי מקצוע מתחומי התעסוקה וכוח האדם לצוות החשיבה בהובלת מנהלת מש"א שושי בורנשטיין.

✓ **שינויים בוועדת התכנון** - כזכור, בכפר מנחם התקיימה ועדה שנוצרה מתוך ועדה שהוקמה לטובת קידום התב"ע, מה שאומר שהוועדה עבדה עד היום ללא כל הגדרות ברורות. כיום, לאחר דיונים במזכירות ושיחת הקיבוץ, נצא במכרז לבחירת נציגי ציבור ויו"ר ועדה. בהזדמנות זו, נודה לכל מי שלקח חלק בוועדה עד היום על אף המורכבויות ונאחל הצלחה לכל מי שיגיש מועמדותו לוועדה שבדרך.

✓ **דיגיטציה של הליך הבחירה בקלפי** - ביוזמת אבי רובינשטיין בוחנת המזכירות את האפשרויות העומדות בפנינו להצבעה בקלפי ממוחשבת נוסף על ההצבעה בקלפי הפיזית. הבחינה נערכת הן בהיבטים המשפטיים הנדרשים על פי כללי הרשם והן מן הצד הפרקטי והעלויות הכרוכות בהתקנת מערכת כזו.

✓ **חשיבה על אירוח חיילים בודדים** - יוזמה של מוסה ברוידא ומספר חברים נוספים. הנושא נידון במזכירות ובסיוור שקיימנו עם מוסה אותר מבנה אפשרי (בית דדו בשיפוץ מינימלי). הדבר נבחן כעת מבחינת עלות ההשקעה הנדרשת ויבוא לדיון במזכירות ולאחר מכן יובא לשיחת הקיבוץ.

## ומה צפוי לנו במהלך החודש הקרוב?

- ✓ **ביום ג' 27.07 בשעה 20:00** נקיים שיחת קיבוץ בזום בהשתתפות עוה"ד אסתר קויפמן בנושא: מינוי לירון שקד ליו"ר עסקי - דיון מספר 2.
- ✓ **ביום ו' 30.07.21 בשעה 10:30** נקיים מפגש הסברה במועדון לחבר (בהתאם למצב התחלואה בקיבוץ) בהשתתפות יעל זמיר, סמנכ"לית שירות בחב' טנא. **כולם מוזמנים לבוא לשמוע, לשאול ולקבל תשובות על נתוני כפר מנחם.**

## ✓ שיחות המזכירות בחודש הקרוב יעסקו בנושאים הבאים:

- סיכום פרויקט התקנת הסיבים האופטיים וסיכום חצי שנתי של מנהלת התקשורת בהשתתפות: שלומי גרבר ומתן לפידות
  - סיכום חצי שנתי של תקציב הקהילה בהשתתפות: יעד ביטנר
  - דיווח והסבר על תקנות חדשות ושינויים מיסויים על שיוך נכסים יצרניים בהשתתפות: יעד ביטנר.
  - דיון בנושא ועדת בנים/ צעירים בהשתתפות: סיגל סעידי ושלמלה ברוידא
  - ניהול ותפעול אתר האינטרנט של כפר מנחם בהשתתפות: אסף אוזן
  - דיון על שיפור פני הכניסה לקיבוץ בהשתתפות: שלומי שקד ואסא ברק
  - דיון על ועדת ביקורת - הגדרות וסמכויות בהשתתפות: עוה"ד אסתר קויפמן
- חברים המעוניינים להשתתף באחד הנושאים לעיל מתבקשים לעדכן את אחד הח"מ.**

**בהזדמנות זו, נאמר תודה גדולה ללילי לזרקביץ על שתי קדנציות אינטנסיביות כחברת מזכירות! לילי, הניסיון והידע שלך על תהליכי העבר של הקיבוץ וחיבורם לעת הזו, תרמו רבות לדיונים במזכירות. בטוחים שתסייעי להמשך התפתחותנו כקהילה בערוצים אחרים** 🤝

**בעלון הבא נרחיב על תהליך השיוך.**

**בברכת חודש טוב ובריאות טובה לכולם!**

**דותן אבירם וחלי זלינגר**

גל הקורנה הרביעי הגיע.

קצב ההדבקה הפעם גבוה, ועם זאת אין לנו כוונה להחמיר מעבר להנחיות הממשלה.

נבקש להקפיד מאוד על עטיית מסכות בחללים סגורים. גם כשנכנסים לרגע לדואר או לכלבו, כשמסתובבים בחד"א ולא יושבים ואוכלים, וכדומה.

למבודדים ובכלל, נזכיר שהכלבו מציע שירות משלוחים.

כמו כן, מי שחש לא טוב, אפילו משהו שמציק בגרון, גם אם הוא מחוסן, נבקש שידאג לבודד עצמו מאחרים ולהיבדק. ההקפדה תעזור לכולנו להימנע מבידודים מיותרים, ותעזור לילדים ליהנות בחופש.

לא הפעלנו כרגע מנגנון למשלוחים מחדר האוכל, ולכן מי שיכול להיעזר במשפחה ושכנים מה טוב, ומי שלא מוזמן ליצור איתנו קשר

במייל [Coronakfm@gmail.com](mailto:Coronakfm@gmail.com).

בריאות,

צוות קורונה

## פרוטוקול שיחת קיבוץ 5/2021 - 13/07/21

יו"ר: רינה קרן  
מזכירה: חלי זלינגר  
נוכחים:  
במועדון לחבר כ-35 חברים  
בזום כ-16 חברים

### **סדר היום:**

1. אישור עסקה עם רמ"י לגבי מערכת פוטו וולטאית במאגר מסה.
2. מינוי יו"ר הנהלה עסקי - לירון שקד (מועמד יחיד)
3. פנסיה - הצעה להגדלת הפנסיה לחברים הוותיקים ועדכון האסטרטגיה הפיננסית בהקשרי הפנסיה. הקמת צוות פנסיה.
4. שינוי או תיקוף תקנון חופשה מיוחדת.

### **דיון:**

#### **סעיף 1: אישור עסקה עם רמ"י לגבי מערכת פוטו וולטאית במאגר מסה**

תמיר מציג את העסקה מבקש אישור האסיפה.

**החלטה:** אושר

#### **סעיף 2: מינוי יו"ר הנהלה עסקי - לירון שקד (מועמד יחיד)**

שלמלה - מציע לא לקיים היום דיון בנושא בחירת יו"ר הנהלה ובסעיף החופש, מציע להחזיר לדיון במזכירות. שושי בורנשטיין, מנהלת מש"א מציגה את התהליך המכרזי: ראשית פנימי ובהיעדר מועמד מתאים יציאה למכרז חיצוני. לירון שקד היה מועמד יחיד ונמצא מתאים, לא יוכל לשבת במזכירות עם אישתו וידי. במזכירות ישב כמשקיף המנהל העסקי.

נושא בני הדודים הממלאים תפקידים במקביל - נבחן, על פי תקנות האגודות השיתופיות אין מדובר בניגוד עניינים. הערות לעניין הנראות לבני זוג מכהנים בהנהלות עלו מצד 2 חברים (יחיעם יוגב ושלמלה ברוידא).

לירון הציג את עצמו ואת קורות חייו המקצועיים.

**החלטה:** הסעיף יוחזר למזכירות לחשיבה נוספת.

#### **סעיף 3: פנסיה - הצעה להגדלת הפנסיה לחברים הוותיקים ועדכון האסטרטגיה הפיננסית בהקשרי הפנסיה. הקמת**

#### **צוות פנסיה**

תמיר סלע, יו"ר עסקים מכהן, הציג את הצעת ההנהלות להגדלת הפנסיה. הצעה לסדר ע"י שלומי ג. - עד היום לא שותפו החברים בדיונים בנושא, למרות שהובטח. זה לא תקין. מבקש לדחות את הדיון. לאחר שיערך דיון הסעיף יובא להחלטה.

יחיעם - מציע לקבוע דיון עם הסבר ע"י טנא אבל לקבל החלטה שההתחייבות לעלות את הפנסיה תתבצע בדיעבד. התייחסו לנושא: יגאל ברק, מרדכי, יגאל קליין, רינה, אבי, סיגי, עמית, שלמלה.

**הצבעה** - 24 - בעד להעביר את הצעת ההנהלות לקלפי

18- לא להחליט לפני דיון

**החלטה:** תתקיים שיחת הסברה ולאחריה קלפי.

#### **סעיף 4: שינוי או תיקוף תקנון חופשה מיוחדת**

חלי זלינגר, יו"ר הקהילה, הציגה את הנושא.

התייחסות החברים:

שלמלה - מבקש להחזיר לחשיבה לבחינת שנת החופש לפנסיונרים. לדעתו, יש לאפשר לחברים בחופשה מיוחדת חופש בלי גבול. עם זאת, חייבים לקבל החלטות לגבי אחריות הקיבוץ על ההשכרות.

זוזי - להמשיך עם שלוש שנות חופש ומקרים חריגים ידונו במזכירות.

רינה - לדעתי לא להאריך בשום אופן לחמש שנים. חושבת שחברי קיבוץ צריכים לחיות בקיבוץ וחופש מספיק שנתיים. באשר למצבים חריגים יש לדון בנפרד.

מרדכי - מציע שהארכת החופשה המיוחדת תוחלט במזכירות.

חלי - השעה מאוחרת ורבים עוד רוצים להתבטא.

**החלטה:** יתקיים דיון נוסף בזמן הקרוב.

רשמה: רינה קרן



## פרוטוקול ישיבת מזכירות - 25.05.2021

14/2021

**נוכחים:** מעיין שינדלר, דני אלבירט, יגאל קליין, עידן קריסטל, עמית ארגוב, וידי שקד, דותן אבירם, חלי זלינגר  
**חסרים:** תמיר סלע, נבו מזור

### על סדר היום:

1. סקירה של חלופות להגדלת הפנסיה. מוזמנת: יעל זמיר (חב' טנא)

### דיון:

1. בהמשך לפגישת הנהלות משותפת, ביקשה המזכירות להיפגש פעם נוספת עם יעל זמיר מחברת טנא להעמקת ההסבר והמשמעויות של הגדלת הפנסיות לחברים הוותיקים. במזכירות תמימי דעים על הצורך בהעלאת פנסיית המינימום לחברים הוותיקים, זוגות ויחידים כאחד.

### החלטה:

- 1.1 קיים צורך לטפל בהקמת צוות פנסיה כנדרש מתקנון הפנסיה של כפר מנחם.
- 1.2 תועבר הצעה לשיחת קיבוץ של הקצאת 3 מיליון ש"ח בחלוקה:
  - 1 מיליון - לטובת כיסוי החוב האקטוארי של הוותיקים.
  - 2 מיליון - תיבחן מחדש החלוקה לכלל הזכאים במסגרת פגישה נוספת עם הנהלה עסקית ולאחר קבלת נתונים מלאים מח' טנא.

רשמה: חלי זלינגר

## פרוטוקול ישיבת מזכירות - 30.05.2021

15/2021

**נוכחים:** לילי לזרקביץ, דני אלבירט, עידן קריסטל, עמית ארגוב, נבו מזור, וידי שקד, דותן אבירם, חלי זלינגר  
**חסרים:** תמיר סלע, מעיין שינדלר, יגאל קליין  
**משתתפי ועדת קליטה:** אורית זלינגר

### על סדר היום:

1. המשך דיון על שינויים בתקנון קליטה - ישיבה משותפת עם ועדת קליטה
2. אישור פרוטוקולים 12, 13

### דיון:

1. המשך דיון על שינויים בתקנון קליטה - ישיבה משותפת עם יו"ר ועדת קליטה המזכירות דנה בשינויים המוצעים בתקנון הקליטה כפי שהובאו ע"י ועדת קליטה בדיון קודם והמשיכה לדון בפגישה הנוכחית בסוגיות: הגדרת בן ראשון, סוגיית 'חבר חדש', סכום 'דמי קליטה' עליו הוחלט בישיבת מזכירות קודמת.

### החלטה:

ועדת קליטה תציג את השינויים המוסכמים בתקנון הקליטה במרוכז ולאחר ניסוח של הייעוץ המשפטי לצורך אישור המסמך והעברתו לשיחת קיבוץ.

2. פרוטוקולים 12, 13 - אושרו

רשמה: חלי זלינגר

## פרוטוקול ישיבת מזכירות - 06.06.2021

16/2021

**נוכחים:** לילי לזרקביץ, דני אלברט, עידן קריסטל, עמית ארגוב, נבו מזור, מעיין שינדלר, דותן אבירם, וידי שקד, חלי זלינגר  
**חסרים:** תמיר סלע, יגאל קליין

### על סדר היום:

1. יוזמת אירוח חיילים בודדים - מוסה ברוידא  
מוזמנים: יעל אייזנר - מנהלת תחום החיילים הבודדים בתק"צ, אוכמה אבירם, רינה קרן, מוסה ברוידא, מרסלו ארבר
2. דיווחים למיסוי מקרקעין - חברים בחברות מותנית.
3. עדכונים: הערכות לפגישת זום עם עוה"ד חן שחרור, מס שבח ודמי טרחה - מסעיף המבונים.

### דיון:

1. קיים רצון עז של חברי קיבוץ לקיים תרומה חברתית קהילתית משמעותית בכפר מנחם. הצעת החברים: אירוח של 8 חיילים בודדים ב-8 חדרים נפרדים. החברים הפונים הציגו את חלוקת התפקידים ביניהם.  
בקשת החברים: הקצאת מבנה פעמון בחלוקה ל-8 חיילים/6 חיילים.  
יעל אייזנר הציגה את מפעל אירוח החיילים הבודדים בקיבוצים: כיום יש כ-700 חיילים בודדים בכ-75 קיבוצים. הגדרת החייל הבודד הוא מי שהוריו אינם יכולים לתמוך בו מסיבות שונות.  
מה נדרש מקיבוץ:

1. היצע של חדרים

2. כוח אדם לצורך השילוב בקהילה ובתקשורת מול המוסדות.

3. קהילה שיכולה להכיל מצבים שמזמן אירוח החיילים בקיבוץ.

4. רוח של משימתיות ומשימה חברתית בחברה הישראלית.

יעל הציגה את דרישות משרד הביטחון וענתה לשאלות חברי המזכירות בסוגיות: הגדרת ייעוד הקרקע על רקע תהליך השיוק, מה הציפיות לגבי מערכות היחסים עם בני הקיבוץ בני גילם של החיילים הבודדים? התמודדות עם הצבת גבולות ועוד.

התנועה הקיבוצית אינה ממליצה על אירוח בבתים פרטיים של חברים אם קיימת האפשרות למבנה ייעודי אחר בקיבוץ לטובת העניין.

מוסה הדגיש לסיום הדיון כי זה הזמן שלנו לתת לחברה הישראלית ולעצמנו. פונה למזכירות בבקשה לחשוב על מבנה פעמון או מבנה אחר בתוך הקהילה מתוך אידאולוגיה.

טרם קבלת ההחלטה, חברי המזכירות רואים את היוזמה בעין יפה ומברכים עליה. עם זאת לאחר דיון, **התקבלה**

**ההחלטה הבאה:** בדיקת אלטרנטיבות נוספות ובחינתן עד לתאריך: 04.07.21 לצורך מתן תשובה לתנועה הקיבוצית.

2. דיווח למיסוי מקרקעין:

לא דווחו עסקאות רכישה מחברים שנקלטו במסגרת 'חברות מותנית' עד סיום תהליך הקליטה המלא שלהם. נוצר צוואר בקבוק של חברים בסטטוס זה לאור אישור קבלתם ובחירתם בקלפי.

### **החלטה:**

2.1 חברות מותנית הינה פרקטיקה שיועדה במקור לסייע לחברים הרוכשים מיורש. אין לאשר קבלת חברים נוספים בסטטוס זה מלבד הרוכשים מיורשים.

2.2 אין לאפשר לנקלט להתחיל בשיפוץ ביתו לפני הפקדת 300 אש"ח.

2.3 בחינה משפטית של הסבת הסבסודים הניתנים לטובת כיסוי המקדמה למינהל באם לא שולמה (300 אש"ח).

2.4 תשלומי האיזונים יופקדו בערב ההליכה למנהל.

2.5 בפגישות הבאות של המזכירות יוזמנו החברים הנמצאים בסטטוס של חברות מותנית לעדכון התקדמותם מול הבנקים.

3. דיווחים: דווח על הערכות לפגישת זום עם עוה"ד חן שחרור המלווה את הקיבוץ בכל נושא מס שבח ומס רכישה. דווח כי שכר הטרחה לעוה"ד חן שחרור יילקח מסעיף המבונים.

רשמה: חלי זלינגר

## פרוטוקול ישיבת מזכירות-13.06.2021

17/2021

**נוכחים:** לילי לזרקביץ, דני אלברט, עידן קריסטל, עמית ארגוב, נבו מזור, מעיין שינדלר, דותן אבירם, וידי שקד, יגאל קליין, חלי זלינגר  
**חסרים:** תמיר סלע

### על סדר היום:

1. חוברת תנאי העבודה - הצגת הנושא וגיבוש צורות העבודה, חברי מזכירות ונציגי ציבור. מוזמנת: מנהלת מש"א שושי בורנשטיין (בזום)
2. שיקום שטחים פרטיים לאחר עבודות התשתית
3. השקיית שטחים ציבוריים ע"י חברים
- 4.

### דין:

1. **חוברת תנאי העבודה** - שושי נתנה את הסקירה והרקע לחשיבה מחודשת על תנאי העבודה: השוואת תנאי העבודה בקיבוץ לתנאי העבודה מחוץ לקיבוץ בהיעדר מערכת יחסי עובד מעביד בין החבר לקיבוץ. הצורך בעדכון הדברים: למשל מספר שעות העבודה, עבודת נוער, עבודת חברים בתאגידי הקיבוץ וכולי. הוצג אופן התהליך והרכב הצוות הנדרש, תדירות הפגישות על מנת לסיים התהליך והגשת המלצות עד חודש אוקטובר.

### החלטה:

יצא קול קורא ל-2 נציגי ציבור, נוסף על נציג מזכירות ונציג הנהלה עסקית.

2. **שיקום שטחים פרטיים לאחר עבודות התשתית** - החלטת עבר: הקיבוץ התחייב לשיקום השטחים הפרטיים בפריסת דשא בלבד ובהתחייבות החבר להעמיד מערכת השקיה. הוצג הפיילוט שנערך בשכונת הספארי.

### החלטה:

- 2.1 יש להוסיף אחריות של הקבלן המשקם לתקופה מסוימת על העבודה.
- 2.2 המזכירות פועלת על פי עקרון של קיבוץ ירוק ומאשרת השקעה מכספי התשתיות על פי סדר העדיפויות:
  - א. הקיבוץ לא ישתתף בעלות מערכות ההשקיה הפרטיות.
  - ב. עידן קריסטל ידאג לקבל הצעת מחיר לניקוז במגרשים בהם עבודות התשתית יצרו בעיית ניקוז.
  - ג. אזורים ציבוריים שאינם מטופלים ע"י חברים - יטופלו ע"י הנוי ביישובי.
  - ד. יש לעמוד על כך שהחלטת ההנהלות לתכנון נופי בכל הקיבוץ תצא לפועל.
  - ה. מגרשים של יורשים - יוצע ליורשים להצטרף לפרויקטים שהקיבוץ מקדם, בתשלום על העבודה.

1.

3. **השקיית דשאים ציבוריים ע"י חברים ולהפך - השקיית דשאים פרטיים ע"י השקיה ציבורית** - בפני המזכירות הועלתה פנייה להשתתפות הקיבוץ בעלות השקיית שטחים ציבוריים על ידי חברים. יצוין כי קיימת החלטת עבר הנוגעת להשקיית דשאים ציבוריים ע"י חברים ולהפך, אך ההחלטה לא נוגעת לשטחים שאינם דשאים.

### החלטה:

יתבצע מיפוי שטחים ציבוריים המושקים ע"י החברים על מנת לקבל החלטה בעניין- באחריות יגאל קליין ורון סעידי.

רשמה: חלי זלינגר

## פרוטוקול ישיבת מזכירות-20.06.2021

18/2021

**נוכחים:** לילי לזרקביץ, דני אלברט, עידן קריסטל, עמית ארגוב, נבו מזור, מעיין שינדלר, דותן אבירם, וידי שקד, יגאל קליין, חלי זלינגר  
**חסרים:** תמיר סלע

### סדר יום:

1. ועדת תכנון - דיון בהתייחסויות שהגיעו מחברי הקיבוץ לאחר שיחת קיבוץ ב-01.06.21.
2. חופשה מיוחדת
3. אישור פרוטוקולים - 14,15,16
4. עדכונים ודיווחים

### דיון:

#### 1. ועדת תכנון - דיון בהתייחסויות שהגיעו מחברי הקיבוץ

אל המזכירות הגיעו התייחסויות מצד 2 חברים לאחר שיחת הקיבוץ. התייחסויות נידונו במסגרת הישיבה ויוטמעו למסמך הסופי שיובא לקלפי.

#### 2. חופשה מיוחדת

בכפר מנחם ישנם 3 חברים בחופשה מיוחדת מעל לשנתיים. בדיון שהתקיים במזכירות לפני כשנתיים הוחלט (לשון ההחלטה):

"תיבדק האפשרות לשנות את ההחלטה (בשיחת קיבוץ) כך שחבר יוכל לצאת ליותר משלוש שנים, אבל, דירתו בתקופה שמעבר לשלוש שנות חופש תעמוד לרשות הקיבוץ והקיבוץ יהיה רשאי לתת שימוש בדירה תמורת תשלום שכולו מועבר לקיבוץ. היה ותתקבל ההחלטה החדשה, הדבר לא פותר את החבר לפנות למזכירות בבקשה להארכת החופש מלווה בהסבר".

בדיון שהתקיים כעת במזכירות הוחלט:

יובא לשיחת קיבוץ דיון בעניין תקנון החופשה המיוחדת - באם לשנות את משך הזמן לחופשה או להשאירו על כנו ולפעול על פיו.

3. אושרו פרוטוקולים 14,15,16

4. עדכונים ודיווחים

- דיווח ואישור המזכירות 15 אש"ח לתכנון של שדרוג מצב המועדון לחבר וכן קביעת מלווה מטעם המזכירות וביצוע בפועל של השיפוץ לתקצוב ב-2022.
- העברת 45 אש"ח ממשקי הקיבוצים לטובת טיפול בחד"א.
- אישור מזכירות לתחילת שיפוץ של איטום חד"א מתקציב השקעות

רשמה: חלי זלינגר

## פרוטוקול ישיבת הנהלות - מזכירות והנהלה עסקית

5.7.2021 באמצעות זום

**משתתפים מזכירות:** נבו מזור, עמית ארגוב, עידן קריסטל, דני אלברט, יגאל קליין, וידי שקד, דותן אבירם, חלי זלינגר  
**משתתפים הנהלה עסקית:** תמיר סלע, יגאל ברק, לירון שקד, דני שביל, דוד בן לולו, יחיעם יוגב, רחל גולדבורד, קובי מגידש, אורי ביז

**מוזמנים:** גל לוינהיים

**התנצלו:** רחל גולדבורד, צור בן חורין, עמית לפידות, מעיין שינדלר

### על סדר היום:

הצגת בדיקת "החלופה המשפחתית" וגיבוש ההצעה שתובא לשיחת הקיבוץ  
**סיכום הדברים והחלטות:**



בהמשך לישיבה הקודמת מיום 27.6.21 הוצגה בדיקת "החלופה המשפחתית" על ידי טנא. כן הוצג סיכום האפשרויות כפי שהופץ במייל לקראת הישיבה: קיבלנו תשובות מטנא לגבי החלופה הנוספת (ראו המייל מטה). אנחנו משתדלים לפשט את הדברים, כדי לאפשר להתקדם להחלטה:

- 1. השורה התחתונה היא שבחישוב משפחתי, באותה עלות שכבר ראינו, ניתן להגדיל את פנסיית המינימום לפנסיונרים בעלי ותק פנסיוני מלא בעוד 50 ש' לחבר לחודש, כלומר בעוד 100 ש' לזוג פנסיונרים.**
- 2. החלופות העומדות לדין והחלטה, על בסיס העלויות ושולי הביטחון שכבר הוגדרו:**
  - 2.1. חישוב על בסיס מינימום אישי:**

2.1.1 תוספת של 350 לכל חבר + תוספת מיוחדת של עוד 350 לחבר יחיד שאין לו מקורות שוטפים אחרים (פנסיית מינ' לחבר 4,650, וליחיד שאין לו מקורות נוספים (\*)) (5,000)

א

2.1.2 תוספת של 450 לכל חבר (פנסיית מינ' לחבר 4,750)

### **2.2 חישוב על בסיס מינימום משפחתי:**

2.2.1 תוספת של 400 לחבר + תוספת מיוחדת של עוד 350 לחבר יחיד שאין לו מקורות שוטפים אחרים (פנסיית מינ' לזוג 9,400 וליחיד שאין לו מקורות נוספים (\*)) (5,050)

א

2.2.2 תוספת של 500 ש' לחבר/1,000 ש' לזוג (פנסיית מינ' לזוג 9,600 וליחיד 4,800)

בישיבה מחר הכוונה להתגבש על כיוון אחד, שהוא זה שיוצג לשיחת הקיבוץ, במתכונת של הצעת החלטה מפורטת, על בסיס הנוסח שכבר הועבר בעבר, ועם ההתאמות הדרושות.

נצטרך להתגבש על **שתי החלטות:**

- ראשית, **האם חישוב מינימום משפחתי או מינימום אישי**

- שנית, בדרך החישוב שתיבחר, **האם כן או לא תוספת ליחידים**

בקשר גם עם ההתייחסויות הקודמות – ברור שלחלק מחברי ההנהלות יש עניין אישי בחלופה זו או אחרת, בשל השפעה עליהם או על הוריהם. זה לא קל, אבל הכרחי – לנסות להתנתק מאלה, ולהתייחס למה נכון לקיבוץ כפר מנחם ולחבריו – מה מטרת הגדלת פנסיית המינימום שעל הפרק, ובהתאם למטרה - מה הוגן, צודק וניתן ליישום בקלות – נבקש בישיבה להתייחס לשאלות אלה.

(\* לפי הערה שהתקבלה, במסגרת "מקורות נוספים" ניתן יהיה לכלול גם הכנסות מדירה משויכת בקיבוץ.

התקיים דיון לגבי החלופות, תוך התייחסות לשיקולים העקרוניים ולשיקולים הפרקטיים.

חלק קטן מהמתייחסים תמך בחלופת החישוב המשפחתי, בהיותה מתאימה יותר לעקרון של פנסיית מינימום מהשיקול הסוציאלי, להבדיל מפנסיה מכוח זכויות שנצברו עד למועד השינוי (שאז רשימת הזכאים גדולה הרבה יותר וסכום ההגדלה בהתאם נמוך הרבה יותר) (כ-2)

חלק אחר, גדול יותר, תמך בחלופת החישוב האישי, כדי לא להיכנס להתחשבנויות (כ-4)

אחרים היו בדעה שהחיוב המשפחתי נכון יותר עקרונית, אבל אמרו שטרם בשלו התנאים להחלטה עליו, ולכן לעת הזו עדיף חישוב אישי (כ-4).

כן הועלו דעות לכאן ולכאן בשאלת התוספת ליחידים.

על רקע חוסר יכולת לגבש הסכמה ברורה, הוצע להמליץ לאשר עכשיו הגדלה מיידית של חלק מהסכומים, על בסיס פנסיית מינימום אישית אחידה, ולחזור לדיון ולהחלטה לגבי אופן ההגדלה שתאפשר ביתרת המקורות המוקצים בהמשך, לאחר מינוי צוות פנסיה ובדיקת הדברים גם באמצעותו.

### **סכום:**

**ההצעה לשיחת הקיבוץ לשלב זה תהיה:**

**להגדיל את פנסיית המינימום המשולמת לחברים פנסיונרים בעלי ותק פנסיוני מלא ב-250 ש' לחודש עם אישור ההחלטה; למנות צוות פנסיה;**

**לחזור לדין והחלטה לגבי הגדלה נוספת על בסיס המקורות שהוגדרו, ומתכונתה, בשנת 2022, רצוי כבר בתחילתה.**

(החלק הראשון להצעת ההחלטה המפורטת יישאר כפי שהוא).

רשמו: חלי זלינגר ותמיר סלע

## **נייר עמדת המזכירות - מינוי בעלי תפקידים (בשכר ושאינם בשכר) בכפר מנחם**

בהמשך לשיחת קיבוץ שנערכה בתאריך 13.07.21, נושא: 'מינוי לירון שקד ליו"ר עסקי' בעוד אשתו, וידי חברת מזכירות, חזר לשולחן המזכירות לדיון וחשיבה נוספים. למען הסר ספק, הדיון התקיים ללא וידי שקד. לאחר דיון מעמיק בנושא כולל הצגת עמדות בעלי תפקידים נוספים בקיבוץ - יו"ר עסקי מכהן, תמיר סלע ומנהל עסקים - אורי בייז וכן היועצת המשפטית, ברורים למזכירות מספר דברים אותם אנחנו מבקשים לשקף לציבור:

**ראשית ולפני הכל, כפר מנחם הינו "קיבוץ משפחתי" רב דורי, בו היו תמיד קרבות משפחה רבות בין חברים, וימשיך להיות כזה, כקיבוץ הקולט בנים בעדיפות עליונה על פני כל מועמד אחר** - מצב זה היה וימשיך להיות כזה המאתגר את מוסדות הקיבוץ, ההנהלות הוועדות והצוותים באיתור ממלאי תפקידים ומתנדבים שאינם קרובי משפחה. יתרה מכך, משמעות הרכב החברים בקיבוץ הוא שיזדמנו לעיתים די קרובות מצבים קרבת משפחה בין ממלאי תפקידים וחברים בהנהלות, ולא נוכל לפסול מראש אפשרויות כאלה. נצטרך להבחין בין קרבה ראשונה (אחים, בני זוג, הורים - בנים ובני זוגם) שמחייבת סייגים ברורים ולא תתאפשר כהונה משותפת, לבין קרבה משפחתית פחותה יותר (דודים, בני דודים, ועוד) שתחייב זהירות כללית.

**שנית, לעניין אי ישיבתם המשותפת של לירון וידי במזכירות** - שני בני הזוג לא יוכלו לשבת יחד בהנהלת הקהילה (קרי, מזכירות). זאת על אף דעות שונות שנשמעו בשולחן המזכירות כי אמירה זו מייצגת גישה ארכאית היוצאת לכאורה מתוך חשיבה כי בני זוג תמימי דעים בכל וכי קיימות ביניהם הסכמות היכולות להוביל את הקיבוץ להחלטות המשרתות את טובתם האישית.

**שלישית, הפתרון המוצע, אורי בייז מנהל העסקים, יהיה משקיף במזכירות לנושאים בעלי פן עסקי והביע נכונות לתרום** אף מעבר לכך לאור ניסיונו רב השנים. לאורי לא תהיה זכות הצבעה והוא יזומן ע"י יו"ר הנהלת הקהילה ככול ויידרש. לסיכום סעיף זה, על פי תקנון הקיבוץ אורי יהיה משקיף ללא זכות הצבעה. כמו כן, בדיונים בהם לירון יהיה שותף, במידה וייבחר, וידי לא תהיה שותפה לדיון.

**רביעית, על אף כל האמור ולאור הדברים שהועלו בשיחה ואף קודם לה, למזכירות חשוב כי כל הגופים יפעלו על פי כללי המנהל התקין מתוקף האמון הציבורי שניתן בהם. לשם כך-**

1. יחודדו הנהלים בכל ההנהלות, הוועדות והצוותים.

2. יתווספו בלמים נוספים-

✓ תצהיר הימנעות מניגוד עניינים לכל מי שיושב בהנהלות ובוועדות

✓ קידום ועדת ביקורת

✓ פרסום פרוטוקולים- מהות הדיון וההחלטה המתקבלת בכל הגופים המנהלים

**שיחת קיבוץ חוזרת בעניין תתקיים ביום ג' הקרוב 27.07.21 בשעה 20:00 בהשתתפות: עורכת הדין אסתר**

**קויפמן, היועצת המשפטית של הקיבוץ ושושי בורנשטיין, מנהלת משאבי אנוש.**

**בשל העלייה בתחלואה בכפר מנחם, השיחה תתקיים בזום**

**נתראה,**

**מזכירות כפר מנחם:**

**עמית ארגוב, אברהם טולדו, ד"ר דני אלברט, נבו מזור, עידן קריסטל, יגאל קליין, מעיין שינדלר, דותן אבירם וחלי זלינגר**

**(לא נכחה: וידי שקד)**



## סיכום ישיבת ועדת תכנון - 5/5/2021

**נוכחים:** דותן אבירם, רונן סעידי, רפי לזרקביץ, אסא ברק, אורי בייז – חלקי (סעיף הצגת תוכנית אמפי), אבי בן צבי  
**משקיפים:** וידי שקד

אישור פרוטוקולים

אושרו פרוטוקולים מתאריכים 31/1/21, ו-28/2/21.

הצגת תוכנית באמפי (ארנון לפידות, אורי בייז)

ארנון מציג את התוכנית בהיבט התכנוני, הכוללת דרכים וחניות, כולל ביוב, תאורה וניקוז. בגלל המבנה הטופוגרפי יש כיום בעיות ניקוז מקומיות, יש התייחסות לנושא הניקוז בתוכנית. אורי מציג בהיבט הכספי: עלות הפרויקט המשוערת כ-1.04 מיליון ש"ח, כולל מע"מ, לא כולל פיתוח נופי וגינון. לאור העובדה כי אי מתן פתרון לשביל של נירה שויאר, הסדרת שביל גישה בין מתן לפידות לשלומי שקד, הוצאת קו ביוב מהמגרש של ניצן שקד מעכב חברים מלהתקדם בבניית ביתם, הכוונה להתחיל את הפרויקט ממתן הפתרונות הנדרשים ולהמשיכו כמתוכנן. אנו רואים חשיבות בהשלמת מלוא התשתיות באירוע אחד ולא במספר אירועים מתמשכים.

סיכום:

אורי יציג להנהלה עסקית את הפרויקט המלא ויבקש להגדיל את התקציב שאושר לתשתיות מ-550 אלף ל-900 אלף (ללא קשר שלפיתוח הנופי אושר 200 אלף), כך שנוכל לבצע אותו בשלמות. מועד תחילת עבודות בשאיפה לתחילת יוני כדי לא להיכנס לחורף 2021. תוצג בחדר האוכל מפת הפרויקט בגודל ברור ותועלה גם לאתר הקיבוץ (ארנון ל.).

הצגת תוכנית לשיפוץ בית – נעה אבירם ויפתח רוסק ( בהשתתפות נאוה – אדרכלית, יפתח)  
נאוה אדרכלית התוכנית הציגה את תוכנית השיפוץ של נעה ויפתח.

סיכום:

ועדת תכנון מאשרת את התוכנית להגשה לאישור הוועדה המקומית לקבלת היתר בנייה.

פניית שמעון קורנגוט להסדרת קו מגרש (באמצעות אליה אלמן)

מפת המגרש הוצגה ע"י ארנון ל, יש חריגה קלה שדורשת התייחסות ותיקון. ארנון הציג שטח חלופי שניתן לתקן לשמעון את הנדרש.

סיכום:

התיקון המוצע יבוצע במידת האפשר בתב"ע החדשה.

דיווח מאבי

פקח הוועדה המקומית ביקר בקיבוץ, מצא הפרות בנייה במגרש של איילה דביר. בפגישה עם יניב ואיילה עם הפקח סוכם שההפרה תתוקן והמצב יחזור לקדמותו, וכל פעולה מעתה ואילך תעשה לפי כללי התכנון והבנייה כפי שהחוק דורש.

סיכום:

איילה ויניב יעשו את מה שנדרש ע"י הפקח. באחריות איילה ויניב להסדיר את המדרכה והמדרכות שנבנו ע"י הקיבוץ. באחריות איילה ויניב לפנות מהשטח הציבורי את הפסולת הכורכרית והסלעים והצנרת שהוצאו מהמגרש.

הצעת רונן לקטע כביש "סולינג" – הכביש המנדטורי

רונן מציע להוסיף קטע קטן משוחזר, למורשת ומזכרת, בסגנון שבנו את הכביש המנדטורי – "סולינג", כקטע שישתלב בתוכנית של האמפי (בבדיקת רונן וארנון ל.).

רשם: אבי בן צבי

שלום לכולם,

חם בחוץ ושיא הקיץ עוד לפנינו, אבל כבר או-טו-טו החגים, וזה אומר שממש תכף הקלה גם בחום. מן הפעם הקודמת ועד היום נכנסו חברי מזכירות חדשים, ובעלי תפקידים חדשים החלו עבודתם: אבנר כמנהל הבריכה, זוהר ארגוב בכל בו כסגניתו של עומר, נעמה כאחראית מרפאת השיניים, אנחנו בשלבי בחירת יו"ר עסקי, וגם נושא צוות תכנון כבר עבר בקלפי ובימים אלה נפרסם מכרז לחברי צוות תכנון וליו"ר הצוות. אז בהצלחה לכל המתחילים, ולא לה שברך!

שני מכרזים מעניינים התפרסמו לאחרונה ואני מזמינה את כל מי שאכפת לו ורוצה להשפיע על עתיד כפר מנחם – להציע את עצמו/עצמה.

מכרז אחד הוא לדירקטורית בדירקטוריון מפעל המתכת, תפקיד חשוב ובעל יכולת השפעה – ואני מזמינה כאן את כל הנשים המוכשרות שרוצות להיות חלק מהעשייה העסקית להציע את עצמן!

מכרז שני הוא ל-2 נבחרות/נבחר ציבור, להצטרף לצוות של חוברת תנאי העבודה. כידוע, אין בין החברים העובדים בקיבוץ לבין הקיבוץ יחסי עבודה על פי חוק, ולכן חשוב מאד להסדיר את היחסים, שידמו ככל האפשר לחוקי המדינה. בקיבוץ נכתבה חוברת המסדירה את היחסים ועברה בקלפי ב-2013, וכיום אנחנו רוצים לתקף אותה ולהרחיב לתחומים נוספים הקשורים ליחסי העבודה. הצוות ימליץ למזכירות על השינויים הנדרשים. גם כאן, אני מזמינה כל חברה/חבר שרואים עצמם כיכולים ורוצים לתרום לנושא זה, ויש להם/להן הבנה בנושאים הקשורים לכוח אדם ויחסי עבודה – להגיש מועמדות. ואחרון אחרון אם כי פחות חביב:

בימים אלה הקורונה מרימה ראש מחדש, וצריך לחזור ולהיזהר שוב. אני מבקשת מכולכם לשמור על עצמכם ועל הסובבים אתכם ולהשתמש במסכות בכל החללים הסגורים, כדי שנעבור את הגל הזה במינימום פגיעה ונגיע להתכנסויות משפחתיות מלאות ושמחות בחגים הקרובים, רק בריאות וחופש נעים, שושי – משאבי אנוש

יולי 2021

#### נציגי ציבור לצוות עבודה: עדכון חוברת תנאי העבודה- חברים

##### בכפר מנחם

לחברי קיבוץ כפר מנחם שלום,

- במרץ 2013 עברה בקלפי ואושרה חוברת תנאי העבודה קיבוץ כפר מנחם, שמטרתה היתה הסדרת תנאי העסקת החברים.
- עבר עשור מאז אושרה החוברת – ואנו מבקשים לתקף אותה ולהתאים אותה לצרכים בכפר מנחם כיום.
- השתנו במשק נושאים רבים שזכו להתייחסות בחוברת, כגון – שעות עבודה, שימועים וסיומי עבודה, עבודת נוער וגם נושאים הזקוקים לחידוש וריענון, ואנחנו מבקשים להתאים אותה להיום.
- אנו מחפשים 2 נציג/ות ציבור, שרוצים להיות חלק מהצוות שיעסוק בעדכון החוברת, רצוי בעלי ידע וניסיון בתחום העבודה (בצוות גם נציג הנהלה עסקית ונציג מזכירות).

- הצוות צפוי להתכנס לתקופה של מספר חודשים בימי רביעי אחרי הצהריים, ולהגיש המלצותיו למזכירות

- הבחירה תבצע בקלפי

מועמדים/ות נא פנו אלי, למייל: [menosh@kfm.org.il](mailto:menosh@kfm.org.il)  
עד לתאריך 31/7/21

שושי בורנשטיין – משאבי אנוש

יולי 2021

#### דירקטורית לדירקטוריון המתכת

לחברי קיבוץ כפר מנחם שלום,

- דירקטוריון מפעל המתכת מבקש להוסיף לשורותיו דירקטורית.
- אנו מחפשים חברת קיבוץ (אשה) בעלת הבנה עסקית, אשר תצטרף כחברה נוספת להנהלה. אנו מחפשים מועמדת המעוניינת לתרום מכישרונה ומניסיונה לדירקטוריון המתכת.
- אנו מזמינים כל מי שרואה עצמה מתאימה ומוכנה לתרום מזמנה, מהידע ומהיכולות, ולהגיש מועמדות.
- החברות בדירקטוריון הנה ללא תמורה
- הבחירה תבצע בדירקטוריון

את הפניות יש להעביר אלי, למייל: [menosh@kfm.org.il](mailto:menosh@kfm.org.il)  
עד לתאריך 31/7/21

שושי בורנשטיין – משאבי אנוש

## שיחה עם מוסה



גם בעבר ויותר ויותר לאחרונה, אני מתבונן במקום הזה, הנקרא כפר מנחם, המקום שהוא הבית שלי, במובן הרחב ביותר של המושג בית, וחושב, מה עוד ניתן לעשות כדי שהבית שלי/שלנו יהיה טוב יותר, נעים יותר, מכיל יותר?

יש לי מנטור: בספר "עלובי החיים" אומר זאן-ואן-וולאזן: באנו לעולם לא בשביל האושר המדומה, באנו בשביל החובה.

ובשבטי האינדיאנים מועבר המסר – איננו יורשים את העולם מאבותינו. אנו מקבלים אותו בהשאלה מילדינו. חובה עלינו להחזירו אליהם במצב מושלם.

המסר החוזר הוא מסר של נתינה!

כפר מנחם במצב טוב. נעים לחיות כאן. יש פה קהילה איכותית עם יכולות מגוונות, הבאות לידי ביטוי בתחומים שונים. יש פה סביבת חיים

נעימה ומזמינה ו חשוב שנדע לשמור על אלה. אבל זה לא מספיק. דווקא מהמקום הטוב והנוח הזה חשוב לצאת **ולהוסיף**. למושג שבחרתי להשתמש בו אני קורא "**נראות**". הנראות של הבית הפרטי ושל הבית הציבורי משקפת את החיים במקום. לדעתי, זה הזמן "לעלות כיתה", ליזום מהלכים/פרויקטים **שיראו בחצר היישוב**, נראותם של אותם פרויקטים אמורה לחזק את תחושת השייכות של כל פרט ביישוב למקום, להשפיע על איכות חיינו וליצור גאווה לקהילת כפר מנחם.



### מהם הפרויקטים בחזון שלי:

- א. נתינה לחברה הישראלית (קליטת חיילים בודדים)
  - ב. תיירות פנים (העלאת כפר מנחם על מפת התיירות)
  - ג. יצירת מרכז קהילתי
  - ד. פיתוח פינות נוי בחצר הכפר (ויש עוד...)
- וביתר פירוט:

#### א. נתינה לחברה הישראלית – קליטת חיילים בודדים

פרויקט כזה, מעבר להיבט הכלכלי, דורש התגייסות קהילתית. הכוונה להכניס ליישוב קבוצת חיילים שבחרו לשרת את המדינה, אך כמהים

לבית שיקלוט אותם בימים בהם אינם בבסיס. אנחנו לא מכירים אותם והם לא מכירים אותנו אבל הציפייה מכולנו, מעבר לעזרה בפועל בכל הדברים הטכניים הנלווים, היא לפתוח את הלב, עם כל מה שטמון בשתי המילים האלה.

#### ב. תיירות פנים

לכפר מנחם יש הרבה מה לספר. פרקי היסטוריה הקשורים בהיסטוריה של ראשית מדינת ישראל, הקשר עם האוכלוסייה הערבית אז והיום, התאמת אורחות החיים בקיבוץ לתהליכי שינוי בחברה הישראלית ועוד. בנוסף מתאפיין כפר מנחם במגוון יוצרים בתחומי האמנות (ציור, פיסול, מוזיקה ועוד). כמנ כן יש בכפר מנחם מסגרות חינוכיות מגיל לידה עד סוף י"ב וכן מגוון מבנים בעלי ייחוד. לצד המידע הרבגוני, נבחנות אפשרויות לשילוב רגעי הנאה בבריכה, בבית הבנים, בסדנאות יצירה בשדרת האמנים ובהסעדה. כל אלה בבדיקה (אפשר להציע רעיונות נוספים) התהליך כבר יצא לדרך, נבנה צוות מקומי לתכנון והפקת הסיורים וכן לפרסום וחשיפת הרעיון למסגרות רלבנטיות (ועדי עובדים, פעילויות גיבוש, פנסיונרים ועוד).

#### ג. מרכז קהילתי

אני רואה בסילו ובכל המתחם שסביבו אופציה ליצירת "מרכז קהילתי" (קניון כפר מנחם). בחזון שלי ניתן להשתמש בהעברת הכולבו לסילו כמניע וצעד ראשון. במקביל להעברת הכולבו לפעול לפיתוח הסביבה עם מקומות ישיבה, בית קפה ועוד אין ספור רעיונות שיתאימו למפגשים הלא פורמליים המתקיימים כיום סביב הכולבו. ע"י כך לפתח במקום מרכז קהילתי אליו יגיעו כמעט כל חברי כפר מנחם מכל חתכי הגיל.

#### ד. חצר הכפר והיישוב

יישוב כפרי צריך שיהיה מוצלל, עם חורשות ובהן מרכזי ישיבה לפעילות פנאי (שולחנות, ערסלים, טאבון ועוד) ויש לנו ביישוב כמה מקומות כאלה שניתן לפתח.

יש לי בראש עוד רעיונות וכוונות ורצון לעשייה. חלק מהדברים כבר בשלבי ביצוע וחלקם עדיין בתכנון או פשוט מתרוצצים בראשי. מה שאינו מוטל בספק, וזה על סמך ניסיון עבר, העשייה הזאת, הנתינה לקהילה, תורמת לנון יותר מאשר למקבל. שאלו את השותפים לבניית אתר החומה ומגדל או להעברת הקרוסלה למקומה החדש מהי תחושתם. ומהי התרומה לקהילה – שני פרויקטים, המקשרים בין עבר להווה, מעלים חיוך על פני העוברים במקום ומשפרים את חזות היישוב.



ברצוני לנסות ולקדם, בעזרת שותפים מהקהילה, את הרעיון של פיתוח פינות חמד בחורשות הקיימות בחצר היישוב. אם יש לך רצון, עניין ונכונות להתנדבות (לא מאוד מעיקה) אני מזמין אותך לבוא, להצטרף לצוות ולקחת חלק בשיפור פני היישוב לרווחת כולנו. על מנת ליישם את החזון שלי וגם רעיונות של תושבים אחרים, אני פונה למוסדות היישוב בבקשה להכניס את הנושאים האלה לסדר היום. אני קורא לכל מי שמעוניין/מעוניינת להצטרף ולקחת חלק בעשייה לפנות אלי.

טלפון לקשר: מוסה – 0523435048

שוחחה והביאה לדפוס: אוכמה אבירם.

### הצעה לשיפור מערך הכניסה לקיבוץ

**הרקע:** מערך הכניסה לקיבוצנו מוזנח ואינו מכבד את יושביו ומבקרו. הוא רצוף מפגעים חזותיים ובטיחותיים [מדרכה, גיבון, שילוט, ועוד...]

לאור המגבלות התקציביות ותכנון תשתיות לאורך תוואי הכניסה לקיבוץ, מכיכר הכניסה לקיבוץ [הרחבה – בננות – קיבוץ] ועד לסילו, מוגשת לכם הצע עם שלבי ביצוע [מדרכה, גיבון] והיא:

שלב א' - תכנון התוואי מהכיכר לקיבוץ ועד לסילו – יבוצע בשנת 2021 .

שלב ב' - ביצוע מדרכה וגיבון - מהכיכר לקיבוץ ועד עמדת השמירה הצפונית [מול מגורי תלמה] בשנת 2022 .

שלב ג' - ביצוע מדרכה וגיבון - מתחנת הדלק ועד לסילו – בשנת 2022

שלב ד' – ביצוע מדרכה וגיבון – מעמדת ההגנה ועד לתחנת הדלק

המועד ייקבע בהתאם לביצוע הבינוי ועבודות התשתית המתוכננות.

עלויות: ייקבעו בהתאם לתכנון, והיקף הביצוע, הערכה: כ- 200 אש"ח .

מקורות המימון: 1. תקציב השקעות קהילה לשנים 2021-2023.

2. תקציב השקעות אגודה לשנים 2021-2023 .

לסיכום: ...הגיע המועד... להחליט ולבצע...

בהצלחה,

שלומי שקד

---

בקלפי ב-25.6-24 נבחרו לטיפול בקרן מילואים: אבישי רטנר, איה פינקוס, רינה קרן ושמעון סביר. למזכירות נבחרו: אברהם טולדו, וידי שקד ועמית ארגוב. אושרה ההצעה לגבי תפקיד ועדת תכנון והרכבה.

לילי לזרקביץ שסיימה שתי קדנציות כחברת מזכירות תודה והוקרה על תרומתה. לנבחרים לקרן המילואים ולמזכירות הצלחה בתפקידם.

**נזכור את שבעת ילדינו שספו בדרכם למחנה התנועה:**

**אילן פאפוריש**

**אסתר מול**

**בלה יובל**

**נעמי רוהר**

**שאול דודלזק**

**שלמה קפלן**

**תמר מהרשק**

ב-12.7.1961 יצאו 22 ילדי "רימון", מלוויים ב-3 מדריכים למחנה קיץ של השומר הצעיר בחורשת אוהלים ליד מכמורת.

כאשר פרקו ציוד מהמשאית שהסיעה אותם למחנה הקיץ, הגיחה במהירות מונית, סטתה ימינה בפתאומיות ופגעה בקבוצת הילדים.

מה שאמור היה להיות אירוע חווייתי ומהנה, הפך בן רגע לאסון מחריד. שבעה מהילדים נהרגו במקום וחמישה נפצעו.

למחרת יום התאונה הובאו שבעת הילדים לקבורה בבית הקברות בקיבוץ.

הקיבוץ היה בהלם, המום וכואב, הלב נשבר, האסון הנורא היה בלתי נתפש, האבל היה כבד עד מאוד והקיבוץ חסר משאבים וכלים להכיל ולהתמודד עם האסון הקולקטיבי, לסייע למשפחות השכולות ולילדי "רימון" ומדריכיהם, שנחשפו לתאונה.

חברים חשו שהילדים נעקרו מתוך ליבנו וגופנו, שנפערה תהום אפלה ומחניקה, שהזעקה היא אילמת, הריקנות קודרת וקריאת התגר והכאב בוקעת בכל שעה משעות היום.

על פי דברים בספר הזיכרון לזכר הילדים יולי 1962.

**יהי זכרם של הנספים צרור בצרור חיינו.**

## פרויקט "נמר לדרך" - מלגה להנצחת גיא שלו ז"ל



עמותת "הנמר" הינה עמותה של בוגרי סיירת גולני אשר שמה לה למטרה לפעול למען רווחת חיילי ובוגרי היחידה, בשילוב הנצחת הנופלים וטיפוח המורשת. העמותה פועלת לקידום ושילוב כוח אדם איכותי במשק הישראלי ולמען תרומה ממשית בהווה ובעתיד לחברה הישראלית כולה, וזאת, באמצעות פעילויות לעידוד לימודים אקדמאים, השתלבות בשוק העבודה, חינוך למנהיגות ומעורבות חברתית.

מדי שנה מעניקה העמותה למשוררי היחידה מלגה להשתתפות בתוכנית "נמר לדרך", שבמהלכה מאמנים בוגרי היחידה שהוכשרו לכך את המשוררים הטריים, במטרה לעזור להם להשתלב באזרחות ובשוק העבודה, ובעזרת המלגות שהעמותה מגייסת ממשיך להתקיים מזה שנים רבות ונוחל הצלחה רבה.

כחלק מהנצחת הנופלים, מקבלי המלגה מחויבים ליצירת קשר עם משפחת הנופל, למידת קורות חייו, נוכחות ביום הזיכרון ופעילות בעמותה.

השנה, בתיווכו של אריה גרשוביץ' בוגר היחידה בעצמו, פנתה העמותה אל מזכירות הקיבוץ בבקשה לתרומה עבור הענקת מלגה על שם גיא שלו שנהרג בקרב עם מחבלים בלבנון ב-1980.

המזכירות, בשם כלל חברי קיבוץ כפר מנחם, רואה בהענקת המלגה לזכרו של גיא, יוזמה מבורכת וחשובה ביותר אשר תתרום להנצחתו של גיא.

טקס הענקת המלגה יתקיים לקראת סוף השנה. מהנהלת העמותה ביקשו להודות לכלל חברי קיבוץ כפר מנחם על התרומה להענקת המלגה.



### לקיבוץ כפר מנחם

עמותת הנמר-סיירת גולני מודה מקרב לב על תרומת הקיבוץ למלגה על שם גיא שלו ז"ל.

המלגה מהווה תמיכה נוספת ומשמעותית לטובת פרויקט "נמר לדרך" הפועל להעצמה ותמיכה בחיילים מרקע מוחלש המשתחררים מהשרות בסיירת גולני

מי ייתן וירבו כמותכם !!!  
בשם מנכ"ל עמותת הנמר  
יובל חן



לכל מקום שנרצה בכל דרך שנבחר





צרוך ברכות  
לנחמה, לסופי ומרסלו ולכל המשפחה  
ברכות חמות לנשואי ענבר עם בח"ל גלעד



לאוריה אלמן שהגיע למצוות  
פרוש כנפיים לקראת התחלות חדשות,  
מזל טוב לך להורים זהר ודניאל  
לרב סבא שמעון  
לסבים תלמה ואריק, מרים ואיליה.  
דרך צלחה והרבה נחת

לאריאל אלמן שהגיע למצוות  
פרוש כנפיים לקראת התחלות חדשות.  
מזל טוב לך, להורים קלרה ועידו  
לרבי סבא שמעון וויקטור  
לסבים מרים ואיליה  
דרך צלחה והרבה נחת

**אסף סרט** זכה במקום ראשון בתערוכת הצילום תמונת טבע. מנהלת התערוכה והאוצרת שלה כתבו: "התערוכה משקפת צילום של 45 צלמי טבע בנופי הארץ. התערוכה מזמינה את הצופה למפגש קרוב עם הטבע וחושפת טפח מעולמם הפנימי של הצלמים, אלה שנמשכים ליופי ולשקט של הטבע מתוך עניין, סקרנות ופליאה....."  
כאמור, אסף סרט זכה במקום הראשון עם צילומו **יונקים**.  
**לאסף** ברכות ישר כוח חמות.

**נעמי כהן** יוצאת לפנסיה ומסיימת 23 שנות עבודה במרפאת שיניים. נעמי החלה את עבודתה במרפאה כסייעת לרופא שיניים, בהדרגה בנתה וטיפחה את המרפאה למוסד רווחי הנותן טיפולי שיניים איכותיים לחברי הקבוץ ותושבי הישוב והאזור. נעמי השכילה לקיים יחסי עבודה מצוינים עם רופאי המרפאה ולקוחותיה בכבוד רב, בטקט ובהתחשבות. עם צאתה לפנסיה נאיחל לנעמי - בריאות, נחת והמשך פעילות, בתקווה שנמשיך להיפגש עם איכויותיה בקיבוץ ובקהילה.

**לנעמה אנטוניאן** שלקחה על עצמה את ניהול מרפאת השיניים איחולי הצלחה

## **הגיליון הבא של בקיבוץ כפר מנחם יופיע לקראת ראש השנה תשפ"ב. בריאות איתנה לכולם**

### **לליעם מילשטיין**

ברכת דרך הצלחה עם סיום קורס קצינים. שוב  
הביתה בשלום.

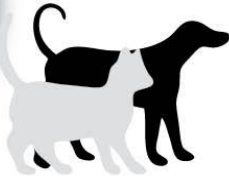


לגלינה ויפים וכל המשפחה ברכות חמות  
להולדת הנכדה **מילה** בת לרובי ויעל.

## שירות וטרינרי

< **חיסון כלבים וחתולים** - כנגד תשלום.  
בכלביה האזורית בבאר טוביה בתיאום מראש 08-8509804  
ובישובים בתיאום עם מזכירות הישוב.  
< **טיפול ולכידת בעלי חיים מסוכנים החשודים בכלבת** - ע"י ועל חשבון המועצה -  
באישור וטרינר המועצה ד"ר **ודים** 050-7434993 vadim-vet@yahoo.com  
< **טיפול בכלבים משוטטים** ע"י הועד המקומי באמצעות לוכד.  
(השתתפות המועצה ב-50% מעלות הלכידה)  
< **במידה וכלבך נלכד / אבד / מת**  
חובה להתקשר למח' הוטרינרית במ.א.באר טוביה ולעדכן.  
טל. 08-8509804 פקס. 08-8509713 | Ruts@beer-tuvia.org.il  
ואם כלב נושא שבב גם למאגר הארצי לרישום כלבים 03-9681610

תברואה ואיכות סביבה - מידע והנחיות



**לשירותך מוקד  
24 שעות  
08-8500707**

### נוהל טיפול בנשיכה

במקרה של פגיעה מנשיכה/שריטה של בעל חיים עליכם לפעול בצורה הבאה:  
**1.** לנקות את המקום במים זורמים וחומר חיטוי.  
**2.** לפנות ללשכת הבריאות המחוזית הנמצאת בבית החולים "ברזילי" באשקלון  
על מנת לקבל הנחיות להמשך טיפול.  
לשכת הבריאות שולחת לנו הוראה להסגרת בעל החיים הנושך לשם תצפית  
כלבת. לרשות אין שום אפשרות להסגיר בעל חיים למאורות התצפית ללא הוראה  
מפורשת של לשכת הבריאות (למעט אם בעל החיים ללא בעלים).  
טל. לשכת הבריאות המחוזית: 08-6745555 | נשיכות: 08-6745809

## המלצות התנועה כדי לשמור על אופי הקיבוץ ולהפיק תועלת מהסדרי המס:

בתחילת 2021 נחקקו תיקונים לפקודת מס ההכנסה ולחוק הביטוח הלאומי בקשר למיסוי הקבוץ.  
לדברי אנשי ברית פיקוח ההסדר מעניק יתרונות לקיבוץ השומר על רמה גבוהה של ערבות הדדית ושיתופיות.  
כדי להפיק תועלת מהסדר המיסוי המעודכן מומלץ להדגיש את העקרונות המומלצים: \*שמירה ואף חיזוק מנגנוני הערבות  
ההדדית, בפרט אלו שמקורם בהכנסות מעבודה של  
חברי הקבוץ, תוך מתן דגש למיסוי הפרוגרסיבי.  
\*שמירה והקפדה על אורחות חיים והסדרי עבודה, המשקפים יחסי חבר-קיבוץ (בניגוד ליחסי  
עובד - מעביד).  
\*הקפדה על העברה שוטפת וסדירה של המשכורות והתלושים של עובדי חוץ לידי הקבוץ.  
\*שמירה והעצמה של הנכסים המשותפים והפעילות הכלכלית המשותפת של הקיבוץ  
ובראשם כל הקשור לקרקע, לגורמי הייצור ולפעילות החקלאית.  
על 4 עקרונות אלו חתומים ניר מאיר (מזכ"ל התנועה) ר"ח דגן לוי ראש אגף הכלכלה) עו"ד מיכי דרורי (מנהל המחלקה  
המשפטית). לדבריהם, עקרונות אלו יפים ונכונים לחיי קבוץ, מתחדש כשיתופי, ואגב כך יאפשרו לקיבוץ לממש את יתרונות  
שיטת המס שנקבעה בחקיקה החדשה ולשמרה לעתיד.

**ליפתח רוסק ולמשפחה כולה  
תנחומים במות האב  
אסא (אסיק) רוסק**



|                      |                      |
|----------------------|----------------------|
| 1883-6.7.1950        | מיכאל אפשטיין        |
| 2.12.1947-12.7.1961  | אילן פפוריש          |
| 26.3.1948-12.7.1961  | אסתר מול             |
| 17.7.1949-12.7.1961  | בלה יובל             |
| 5.3.1948-12.7.1961   | נעמי רוהר            |
| 28.12.1947-12.7.1961 | שאול דודלזק          |
| 30.8.1947-12.7.1961  | שלמה קפלן            |
| 11.3.1948-12.7.1961  | תמר מהרשק            |
| 14.1.1915-22.7.1979  | בלה אפרתי            |
| 25.9.1921-5.7.1981   | טוני קרון            |
| 24.10.1910-16.7.1981 | זליג גייר            |
| 21.2.1903-4.7.1987   | דוד עמיר             |
| 28.12.1913-1.7.1999  | צפורה גרבר           |
| 11.1.1913-7.7.2001   | מתתיהו שור           |
| 10.10.1936-18.7.2001 | מאיר האוזר           |
| 1.4.1916-1.7.2002    | אבוש (אברהם) דובר    |
| 12.11.1911-3.7.2004  | מוסיה (מוסקה) הלפרין |
| 16.4.1922-7.7.2005   | רחל ישראל            |
| 12.11.1921-30.7.2009 | רחל דרום             |
| 1.8.1935-29.7.2015   | צבי קרן              |
| 24.8.1912-4.7.2016   | רוזי שינדלר          |

